



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒
เรื่อง รายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” และสถานศึกษาอื่นๆ ตามเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาตามบริบทของพื้นที่เป็นสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาทั่วไป ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ โดยความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศ รายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” เพื่อใช้ในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป จำนวน ๓ โรงเรียน รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายต๋อฮิริน หะยีละแม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒

รายชื่อคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	โรงเรียน/อำเภอ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการพิจารณา
๑ ๒ ๓	บ้านบันนังตามา อำเภอกาบัง บันนังสตาอินทรฉัตร มิตรภาพ ที่ ๒๐๐ ที่ระลึก ส.ร.อ. อำเภอบันนังสตา บ้านปะแต อำเภอยะหา	๑. นักเรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ๒. บุคลากรในสถานศึกษาให้ความพร้อม ทั้งสมรรถนะ และศักยภาพ ๓. โรงเรียนมีความพร้อมด้านวิชาการ ๔. นักเรียนและชุมชนได้รับการบริการ การศึกษาอย่างมีคุณภาพ ๕. โรงเรียนมีส่วนร่วมกับชุมชนในการ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๑. สร้างโอกาสให้นักเรียนเข้าถึงการศึกษา ที่มีคุณภาพ ๒. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษาให้มีความพร้อมทั้ง สมรรถนะและศักยภาพ ๓. พัฒนาโรงเรียนให้มีความเข้มแข็ง ทางวิชาการ ๔. สามารถให้บริการการศึกษาแก่นักเรียน และชุมชน ๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเอกชน บ้าน วัด/ศาสนสถานอื่น ๆ รัฐ และ โรงเรียน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี คุณภาพ	๑. เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และ ประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ เต็มเวลา





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็น
โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒

.....
ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
ประกอบกับ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ โดยความเห็นชอบ
ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม
๒๕๖๗ ได้ประกาศโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา
เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด และ
คะแนนในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีการย้ายไปแต่งตั้ง ให้ดำรง
ตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”
เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑
การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาในสถานศึกษา
ทั่วไป รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายตอฮิริน หะยีเลาะแม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิม
ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

.....

องค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก
 - ๑) คุณวุฒิ (๕ คะแนน)
 - ๒) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร (๕ คะแนน)
 - ๓) ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
 - ๔) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)
 - ๕) ประสบการณ์ในการบริหารจัดการสถานศึกษาโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” (๑๐ คะแนน)
 - ๖) การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)
 - ๗) การศึกษาหรืออบรมหรือการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร (๕ คะแนน)
 - ๘) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน ช้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตนเอง และสถานศึกษา (๕ คะแนน)
๒. ผลงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสาร
 - ๑) วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา (๓๐ คะแนน)
 - ๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้านการพัฒนาผู้เรียน (๒๐ คะแนน)



รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียง รายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย ในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่ นำมาพิจารณาและหากไม่แนบสำเนา เอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๓	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา - การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ๒) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ปีละ ๑ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ให้นับรวมทั้ง ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี กรณีการย้าย หลังจากการย้ายประจำปีให้นับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ ให้เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ๒) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	(๕) ปีละ ๐.๕ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา หรือ ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี กรณีการย้ายหลังจากการย้ายประจำปีให้นับ ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย ในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ ให้เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๕	ประสบการณ์ในการบริหารจัดการสถานศึกษา โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ๑) เป็นโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ๒) เป็นโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ๓) เป็นสถานศึกษาทั่วไป	(๑๐) ๑๐ ๕ ๓	พิจารณาจากประสบการณ์ในการบริหาร จัดการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อโรงเรียนคุณภาพตาม นโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”
๖	การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย ลดเงินเดือน หรือ เคยถูก พักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ หรือเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกตักเตือน ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษ ทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ทาง ราชการกำหนดโทษการประพฤติผิดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึง วันแรกของการยื่นคำร้องขอย้าย ในแต่ละครั้ง



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	<p>การศึกษาหรืออบรมหรือการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ดังนี้</p> <p>๑) การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒) การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา</p> <p>๑) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๑ - ๒ ครั้ง</p> <p>๒) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๓ - ๔ ครั้ง</p> <p>๓) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๕ - ๖ ครั้ง</p> <p>๔) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๗ - ๙ ครั้ง</p> <p>๕) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๑๐ ครั้งขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากหลักฐานการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัด ๑) - ๒) ที่กำหนดย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
๘	<p>ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตนเองและสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของนักเรียน หรือชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือตนเอง หรือชื่อสถานศึกษา ที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณาและหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>



๒. ผลงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสารหรือการสัมภาษณ์

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา	(๓๐)	พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับบริบท เป้าหมายการพัฒนา ของโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสถานศึกษาที่ขอย้าย ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ และไม่ต้องแนบเอกสารประกอบ หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่พิจารณา
๒	ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้านการพัฒนาผู้เรียน	(๒๐)	พิจารณาจากการนำเสนอผลงานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาผู้เรียน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสถานศึกษาที่ขอย้าย ให้จัดทำผลงานจำนวน ๑ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า ทั้งนี้ ให้ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองผลงานและเอกสารหลักฐานในภาคผนวก หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองผลงานและเอกสารหลักฐาน และหากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่นำมาพิจารณา

หมายเหตุ ให้จัดทำเอกสารตามตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๖ เล่ม

